



Beleidsplan 2026-2030

Protestantse Gemeente De Westereen

1. Inleiding

Dit is het beleidsplan van de Protestantse gemeente De Westereen voor de periode vanaf de datum van vaststelling van dit beleidsplan tot 1 januari 2030 (kortweg aangeduid als 'Beleidsplan 2026-2030').

In paragraaf 2 wordt het profiel van de gemeente beschreven per datum van vaststelling van dit beleidsplan. Paragraaf 3 gaat in op onze sterke en zwakke punten, kansen en bedreigingen. Vervolgens bevat paragraaf 4 onze beleidsvoornemens.

Dit beleidsplan is, nadat de gemeente hierover op 2 november 2025 is gehoord, vastgesteld door de kerkenraad op 16 november 2025.

2. Profiel gemeente

2.1. Geestelijke identiteit

Wij geloven het goede nieuws dat Jezus gekomen is, dat Hij aan het kruis voor ons gestorven is, dat Hij is opgestaan en dat wij daarom mogen leven! Maar wij beseffen dat wij er hiermee nog niet zijn. Wij geloven dat juist hier het leven in het Koninkrijk van God begint. Een leven waarin wij als leerlingen van Jezus willen groeien en bloeien in geloof door steeds meer over God te ontdekken. Wij willen leren zoveel mogelijk op Jezus te lijken. Daarnaast verlangen wij ernaar om ons geloof met andere mensen te delen. Wij willen dus graag vissers van mensen zijn.

Onze geestelijke identiteit is dan ook te karakteriseren als confessioneel met een evangelisch accent. Daarbij richten wij ons met nadruk op het discipelschap. We willen graag groeien in ons geloof in Jezus Christus. Dat geloof proberen wij op een eigentijdse wijze uit te dragen.

Naar deze identiteit zijn wij na de fusie in 2016 tussen de Hervormde Gemeente en Gereformeerde Kerk toegegroeid.



2.2. Missie

We willen een eigentijdse, vernieuwende kerk van Jezus Christus zijn,

- waarin we leven en leren vanuit de genade van God en we, zowel samen als persoonlijk, groeien in het geloof in Jezus Christus;
- waar, door onze gastvrijheid, jong en oud zich thuis voelen;
- waar de vrucht van de Geest zichtbaar wordt, waardoor er onderlinge liefde en betrokkenheid is;
- waar ieder de gaven en talenten die hij/zij van God heeft gekregen, gebruikt tot opbouw van de gemeente, ten dienste van elkaar en de naasten.
- waar jongeren de kerk van nú zijn.

Onderweg naar Gods Koninkrijk worden wij geleid en gesteund door de Heilige Geest.

2.3. Ferbiningstsjerke

Sinds 2018 maken wij gebruik van een nieuw, modern kerkgebouw. Dit kerkgebouw draagt de naam 'Ferbiningstsjerke'. Hiermee willen we zeggen dat wij proberen om 'verbinding' te maken. Allereerst met boven, met God. Daarnaast zoeken wij verbinding met onszelf. En tot slot proberen wij verbinding te maken met buiten, niet alleen met de andere gemeenteleden, maar ook met het gehele dorp. Zo maken we dus verbinding met boven, binnen en buiten.

Onze kerkzaal beschikt over een ruim podium met een groot beamerscherm en een studio voor de technische bediening van de beamer, licht en geluid. In het kerkgebouw zijn meerdere (vergader)zalen aanwezig, een sfeervol ingerichte oppasruimte en een stoer jeugdhonk. In de gezellige gemeenschappelijke ontvangstruimte staat na iedere dienst de koffie klaar.

2.4. Kerkdiensten

Iedere zondagochtend houden we een kerkdienst. Wij zingen dan in beginsel liederen uit het (nieuwe) Liedboek voor de kerken en de Evangelische Liedbundel, begeleid door het orgel en soms een aantal koperblazers.

De kerkdiensten worden gemiddeld door 200-250 mensen bezocht, waarbij het per dienst varieert wie er komen. Daarnaast kijken via kerkdienstgemist.nl wekelijks ruim 300 mensen mee.

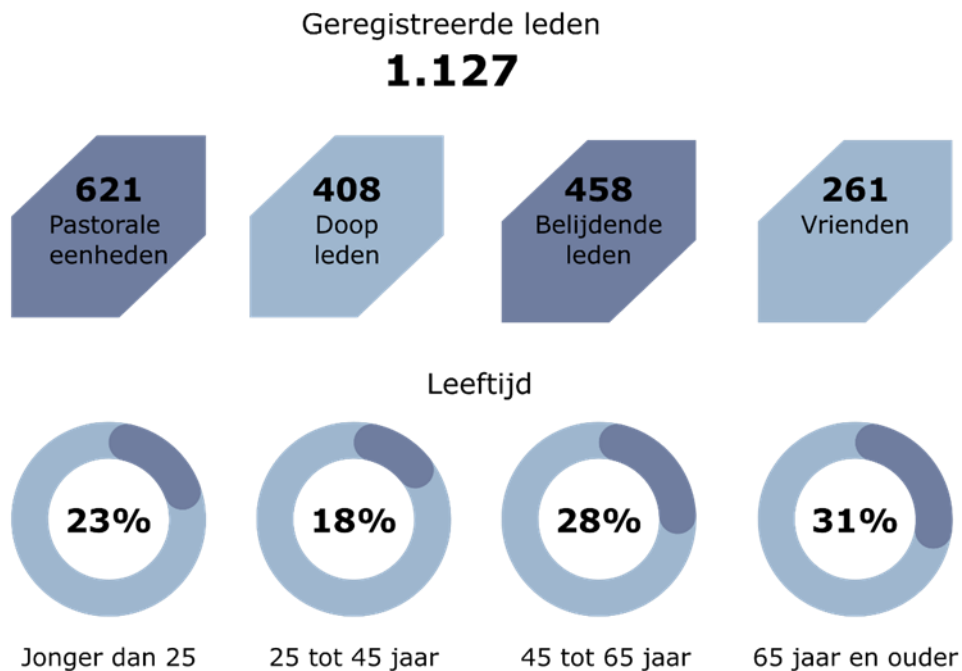
Eenmaal per maand houden we een laagdrempelige dienst: Ferbiningstiid. Tijdens deze dienst wordt de muziek verzorgd door onze Meetingband. We zingen dan ook Opwekkingsliederen. De opkomst tijdens deze dienst is vaak hoger. Zeker bij jonge gezinnen is deze dienst in trek.

Verder is er maandelijks een stilteviering, die momenteel door een groep gemeenteleden zelf wordt georganiseerd en geleid.



2.5. Ledental en leeftijdsopbouw

Het aantal leden en de leeftijdsopbouw is als volgt:



De afgelopen tien jaar hebben ruim 50 gemeenteleden Openbare Geloofsbelijdenis afgelegd en zijn zo'n 90 kinderen en soms ook volwassenen (waarvan een paar door onderdompeling) gedoopt.

De laatste jaren trekken steeds meer nieuwe leden uit naastliggende dorpen naar ons toe.



2.6. Jongeren

De jongeren nemen een belangrijke plek in onze gemeente in. Daarom hebben wij voor 32 uur per week een jongerenwerker in dienst die ons jeugdteam inspireert en ondersteunt. Het beleid van ons jeugdteam is gebaseerd op de kernwaarden uit het boek 'Samen Jong'.

De kinderen van de basisschool kunnen tijdens de dienst terecht bij de kindernevendienst, 'Bernetsjerke' genaamd. Vanaf september 2025 is het format van de Bernetsjerke in een nieuw jasje gestoken. Nieuw is dat we één keer in de maand onder de naam 'Connect Kids' echte kinderdiensten organiseren voor de kinderen!

Voor de tieners is er éénmaal per maand tijdens de kerkdienst 'Tienerdienst'. Dit is een gezellig samenzijn, beurtelings onder leiding van twee vrijwilligers (twee mannen en twee vrouwen).

Jongeren vanaf 12 tot 18 jaar zijn maandelijks welkom bij de 'Holy tsjil'. Deze bijeenkomsten beginnen met een gezamenlijke maaltijd, waarna een inhoudelijk onderwerp wordt besproken. Het samenzijn met en de aandacht voor de jongeren staat hierbij voorop.

Regelmatig komt een enthousiaste 18+-groep bij elkaar. Deze groep wordt steeds groter. Deze jongeren verlangen ernaar om meer over God te leren.

Ieder jaar is er een belijdenisgroep, waaraan stevast een aantal jongeren deelneemt. Ook is er een groep van jong belijdende leden die nog steeds bij elkaar komt.

2.7. Ouderen

Dat de jongeren aandacht krijgen in onze gemeente, neemt niet weg dat we de ouderen niet vergeten. We hebben voor 16 uur een ouderenpastor in dienst, die ons pastorale team bijstaat. Daarnaast helpen onze 'omtinkers' met het bezoekwerk.

Twee keer in de maand wordt voor de ouderen een koffieochtend gehouden. Met elkaar wordt dan een onderwerp besproken, waarbij de sociale verbondenheid voorop staat.

In zorgcentrum 'Brugchelencamp' wordt een paar keer per jaar het Heilig Avondmaal gevierd met de bewoners.

Omdat we graag willen dat jongeren en ouderen met elkaar in verbinding staan, organiseren we zo nu en dan gezamenlijke activiteiten. Wij denken er over na hoe we deze verbinding verder kunnen vormgeven.

Daarnaast bestaat de wens om de organisatie en invulling van het ouderenpastoraat anders, passend bij het huidige tijdsgewricht, in te richten. De uitdaging is hoe we in deze tijd naar elkaar kunnen blijven omzien.



2.8. Kerkenraad

De kerkenraad bestaat uit 25 betrokken ambtsdragers. Deze ambtsdragers maken deel uit van verschillende geledingen zoals het College van Kerkrentmeesters, het College van diakenen, het Pastorale team en het Jeugdteam.

2.9. Vrijwilligers

Binnen de gemeente zijn veel vrijwilligers actief. Allereerst is er een enthousiast kostersteam. Een ieder wordt door onze koster gastvrij en warm onthaald. Het kostersteam verzorgt verder onder meer de koffie, thee en de schoonmaak.

We hebben daarnaast een beamerteam dat op professionele wijze de techniek tijdens de kerkdiensten verzorgt.

Onze Meetingband bestaat uit gepassioneerde leden van verschillende leeftijden (de jongsten zijn rond de twaalf jaar!). Zij oefenen wekelijks voor de muzikale opluistering van de Ferbiningstiid.

Verder zijn op allerlei fronten vrijwilligers in touw. Zo ondersteunen onze 'omtinkers' bij het bezoekwerk. Een groep van kerkrentmeesters verleent allerlei hand- en spandiensten. Ook administratieve werkzaamheden (o.a. de ledenadministratie en redactionele werkzaamheden) worden door vrijwilligers gedaan. Het jeugdwerk steunt tevens op onze vrijwilligers. En bij onze activiteiten mogen wij ook altijd rekenen op de inzet van vrijwilligers.

2.10. Maand van het Licht

Een paar jaar geleden zijn wij gestart met de 'Maand van het Licht'. Deze maand houden we in januari. In deze donkere maand hebben wij het verlangen om het licht in ons dorp De Westereen te brengen. Wij bieden dan bijna elke dag één of meer activiteiten aan, voor jong en oud én voor het hele dorp. Iedereen mag meedoen!

Zo hebben de jongste kinderen taarten gebakken en heeft de oudere jeugd meegedaan aan een bokscclinic. Voor de mannen is er een bierproefavond georganiseerd en voor de vrouwen een Lady's night.

De Maand van het Licht is een groot succes en inmiddels een begrip geworden in De Westereen.



2.11. Activiteiten

Naast de Maand van het Licht vinden er gedurende het jaar diverse activiteiten plaats binnen onze gemeente. Zo kan er iedere donderdag samen gewandeld worden. Heel populair is de mannenavond die ongeveer eenmaal per maand wordt gehouden. Deze avond trekt (ook niet-kerkelijke) mannen uit de wijde omgeving.

Twee maal per jaar houden we een Joh de Heer-avond. Deze avond wordt altijd druk bezocht.

Vorige jaar hebben wij de kerkdeuren geopend om samen met onze dorpsgenoten in onze kerkzaal naar 'The Passion' te kijken. Dit is voor herhaling vatbaar.

2.12. Diaconie

De diaconie is gericht op de zending en werelddiaconaat. De diaconie heeft oog voor de noden in de wereld en stelt daarvoor collectiedoelen vast. Bij iedere Avondmaalcollectie is er aandacht voor een speciaal doel.

Daarnaast is de diaconie ook gericht op de naaste omgeving. Zo houdt de diaconie ieder jaar tijdens de Maand van het Licht een grote actie in het dorp voor de Voedselbank. Dat heeft steeds dozen vol met voedsel en andere benodigdheden opgeleverd.

2.13. Communicatie

Onze kerkdiensten worden uitgezonden en zijn terug te kijken via 'kerkdienstgemist.nl'.

Sinds enkele jaren maken wij gebruik van de 'Ferbiningapp'. Hierin wordt onder meer het 'wel en wee' van gemeenteleden gedeeld en wordt informatie over kerkdiensten en andere activiteiten gegeven. Deze succesvolle app met ruim 370 leden zorgt voor nog meer onderlinge verbondenheid.

Maandelijks verschijnt ons kerkblad 'De Ferbining' en wekelijks onze nieuwsbrief 'Weeknieuws'. Verder is informatie over ons te vinden op onze website www.pkndewestereen.nl



3. Sterkte en zwakke punten, kansen en bedreigingen

3.1. Inleiding

In het eerste kwartaal van 2025 hebben wij een SWOT-analyse uitgevoerd. SWOT staat voor Strengths (sterktes), Weaknesses (zwaktes), Opportunities (kansen) en Threats (bedreigingen). De input voor deze analyse is geleverd door de kerkenraad, een jongerengroep (Holy Tsjil), een belijdenisgroep en een ouderengroep (koffieochtend).

3.2. Sterke punten

Uit de SWOT-analyse kwamen de volgende sterke punten – waar we goed in zijn – naar voren:

- Kerkdienst: aantrekkelijk qua vormgeving en inhoud
- Predikant en kerkelijk werkers: enthousiast, ruimdenkend, bevlogen, vernieuwend
- Jeugd en jongeren: groeiend jeugdwerk, oppas, Bernetsjerke, Holy Tsjil, bijeenkomsten 'jongbelijdende-leden'
- Maand van het Licht: verbinding, ook met het dorp
- Veel activiteiten, veel vrijwilligers
- Kostersteam: warm welkom

3.3. Zwakke punten

Uit de SWOT-analyse kwamen de volgende zwakke punten – waar kunnen we verbeteren – naar voren:

- Ouderenpastoraat: bezoekwerk is (arbeids)intensief
- Financiën: oplopende kosten, dalende inkomsten
- Leeftijdsopbouw: meer ouderen dan jongeren
- Betrokkenheid gemeente bij strategische koers
- Kerkenraad: quorum niet altijd aanwezig + sommige functies moeilijk in te vullen

3.4. Kansen

Uit de SWOT-analyse kwamen de volgende kansen – welke kansen hebben wij naar buiten toe – naar voren:

- Dienstbaarheid aan behoeftigen in en buiten het dorp
- Gebouw: mogelijkheden benutten
- Samenwerking andere organisaties
- Jongeren zijn vaak welwillend
- Mannengroep en vrouwenvereniging (ook vrouwenavond?)



3.5. Bedreigingen

Uit de SWOT-analyse kwamen de volgende bedreigingen – door welke externe factoren worden we bedreigd als gemeente – naar voren:

- Algemene drukte in het leven
- Tekort aan predikanten/kerkelijk werkers
- Ontkerkelijking
- Vergrijzing
- Regeldruk PKN

4. Beleidsvoornemens

4.1. Visie

We willen het evangelie van Jezus Christus verkondigen in woord en daad, waardoor veel mensen in aanraking komen met het geloof en ook de liefde van God en Jezus Christus mogen ervaren.

We willen alert zijn op maatschappelijke ontwikkelingen om vanuit onze eigen identiteit daarop te kunnen inspelen, waaronder:

- gericht te zijn op de levensvragen van mensen om daarop aansluitend nieuwe activiteiten te ontwikkelen;
- in het pastorale en diaconale werk aandacht te besteden aan mensen die dit nodig hebben;
- zorg te dragen voor een transparante structuur en cultuur van bestuur en beheer om dienstbaar te kunnen zijn aan de activiteiten van de gemeente;
- zorg te dragen voor een inspirerende en motiverende begeleiding van allen die de activiteiten van de gemeente mogelijk maken.

4.2. Geestelijke identiteit

Wij willen voortborduren op de bij 2.1 omschreven geestelijke identiteit.

4.3. Eredienst

Onze Erediensten behoren tot de sterke kanten van onze gemeente. Hier dragen wij onze geestelijke identiteit uit. De gemeenteleden (en ook andere gasten) ontmoeten elkaar voor, tijdens en na de eredienst. Wij willen dan ook vasthouden aan het houden van aantrekkelijke erediensten met vooral eigen voorgangers.



4.4. Pastoraat

Het is belangrijk om de ouderen binnen onze gemeente aandacht te geven. Maar het bezoeken van ouderen is (arbeids)intensief, zo is de afgelopen jaren gebleken. Daarbij komt dat vanwege de vergrijzing het aantal ouderen zal groeien, terwijl de middengroep door algemene drukte in het leven minder tijd heeft om zich voor het pastoraat in te zetten. De vraag is hoe we onder deze omstandigheden het bezoekwerk kunnen volhouden op de manier zoals we dat gewend zijn.

Het voornemen is om de uren van de kerkelijk werker(s) voor het ouderenpastoraat uit te breiden, wanneer dit financieel haalbaar is. Maar meer professionele inzet zal niet (alleen) de oplossing zijn voor de hiervoor geschetste problemen. Bovendien is de beschikbaarheid van kerkelijk werkers beperkt. Overigens zijn kerkelijk werkers beter opgeleid voor het werk in het ouderenpastoraat dan predikanten. Om die reden zal eerder een kerkelijk werker ingezet worden voor het ouderenpastoraat dan een predikant.

De uitdaging is hoe we in deze tijd naar elkaar kunnen blijven omzien. Daarom gaan we aan de slag om nieuwe plannen te ontwikkelen om de organisatie en invulling van het ouderenpastoraat anders, passend bij het huidige tijdsgewricht, in te richten.

4.5. Jeugd en jongeren

De jeugd en jongeren behoren tot de sterkte kanten van onze gemeente. Na onze vorige SWOT-analyse, waaruit naar voren kwam dat we ons zouden kunnen verbeteren op dit punt, hebben wij een jongerenwerker aangetrokken. We willen vasthouden aan de samen met de jongerenwerker ingezette nieuwe koers en beleid op basis van het boek 'Samen Jong'. Mede gelet op de kansen (jongeren zijn welwillend) willen wij de groei van het jeugd- en jongerenwerk blijven bevorderen.

4.6. Vorming en toerusting

De gemeente heeft behoefte aan inspirerende en motiverende begeleiding. In de eerste plaats, omdat we zowel samen als persoonlijk willen groeien in geloof. Daarnaast is vorming en toerusting nodig voor onze ambtsdragers en vele vrijwilligers bij het zo goed mogelijk uitvoeren van hun taken. Zeker bij de herinrichting van het pastoraat (zie hiervoor) is begeleiding noodzakelijk.

Voor de vorming en toerusting is de inzet van professionals onontbeerlijk. De ouderenpastor en jongerenwerker kunnen hiervoor de gemeente van dienst zijn, maar zij hebben ook zelf vorming en toerusting nodig. Daarom is ook de inzet van een predikant op dit punt nodig.

Wij willen dan ook inzetten op (professionele) vorming en toerusting, zodat wij als gemeente leren om het evangelie van Jezus Christus verkondigen in woord en daad.



4.7. Missionair/Diaconaal

De Maand van het Licht, die missionair gericht is, behoort tot onze sterke kanten. Daar willen we aan vasthouden. Maar op missionair/diaconaal gebied liggen er nog meer kansen, zoals de dienstbaarheid aan behoeftigen in en buiten ons dorp. Daarbij biedt ons gebouw mogelijkheden om deze voor missionaire doeleinden te benutten. Verder zijn kansen met betrekking tot de mannengroep en mogelijk een vrouwengroep.

De ruimte die open ligt op missionair/diaconaal gebied willen wij invullen met nieuwe ideeën.

4.8. Bestuur en leiderschap

De vele activiteiten en nieuwe plannen vergen een sterk bestuur en leiderschap. Daarom zal de kerkenraad zich laten ondersteunen en adviseren door de binnen de gemeente werkzame professionals.

4.9. Financiën

Er zijn financiële zorgen. De kosten lopen op, terwijl de inkomsten dalen. Er zal aan gewerkt worden om deze tendens tegen te gaan.

4.10. Ferbiningstsjerke

Het maken van verbinding – met boven, binnen en buiten – blijft ons speerpunt. Als kans zien wij daarbij de samenwerking met andere organisaties.

We willen de naam van onze kerk eer blijven aandoen.

5. Evaluatie

Tijdens de looptijd van dit beleidsplan, zal dit plan ieder jaar aan het begin van het nieuwe seizoen (in september) tegen het licht worden gehouden. Zo nodig zal dit beleidsplan worden bijgesteld.